



**BREVET
DE MAÎTRISE**

LA MAÎTRISE ENTRE MES MAINS.

www.handsup.lu/brevet-maitrise





Upskilling, Reskilling, Cross-skilling via le Brevet de Maîtrise

Digital Skills & Jobs Coalition Luxembourg, Members meeting, 27/02/2020

Sommaire

- **Réforme Brevet de Maîtrise**
- **Digitalisation de la formation**
- **Digitalisation interne "projet eBM"**
- **Lessons learned et défis**



Objectifs & Effets

- **Qualité, Attractivité & Valeur**
- **Marché du travail & de la formation**
- **DIGITALISATION!**
- **Lifelong Learning**

Effets de la Ré-Organisation du BdM

- **Quantitatif : Le nombre de BdM**
- **Stratégique : Le positionnement du BdM/ logique "client"**



Artisan en Alimentation

THÉORIE PROFESSIONNELLE	PRATIQUE PROFESSIONNELLE**	GESTION D'ENTREPRISE ET PÉDAGOGIE APPLIQUÉE
SÉCURITÉ ALIMENTAIRE & PRINCIPES D'UNE ALIMENTATION SAIN ET ÉQUILIBRÉE (80HRS)	SPÉCIALISATION BOULANGER/PÂTISSIER (80HRS)	MODULE A DROIT DU TRAVAIL ET SOCIAL (40HRS)
TECHNIQUES DE MANAGEMENT SPÉCIFIQUES AUX ENTREPRISES DE L'ALIMENTATION (60HRS)	SPÉCIALISATION BOUCHER/CHARCUTIER (60HRS)	MODULE B TECHNIQUES QUANTITATIVES DE GESTION (80HRS)
TECHNIQUES DE PRODUCTION (60HRS)	SPÉCIALISATION TRAITEUR (60HRS)	MODULE C TECHNIQUES DE MANAGEMENT (80HRS)
* CONNAISSANCES TECHNIQUES & CONCEPTION DE METS BOULANGER/PÂTISSIER BOUCHER/CHARCUTIER TRAITEUR (60HRS CHACUN)		MODULE D CRÉATION D'ENTREPRISE (24HRS)
		MODULE E PÉDAGOGIE APPLIQUÉE (24HRS)

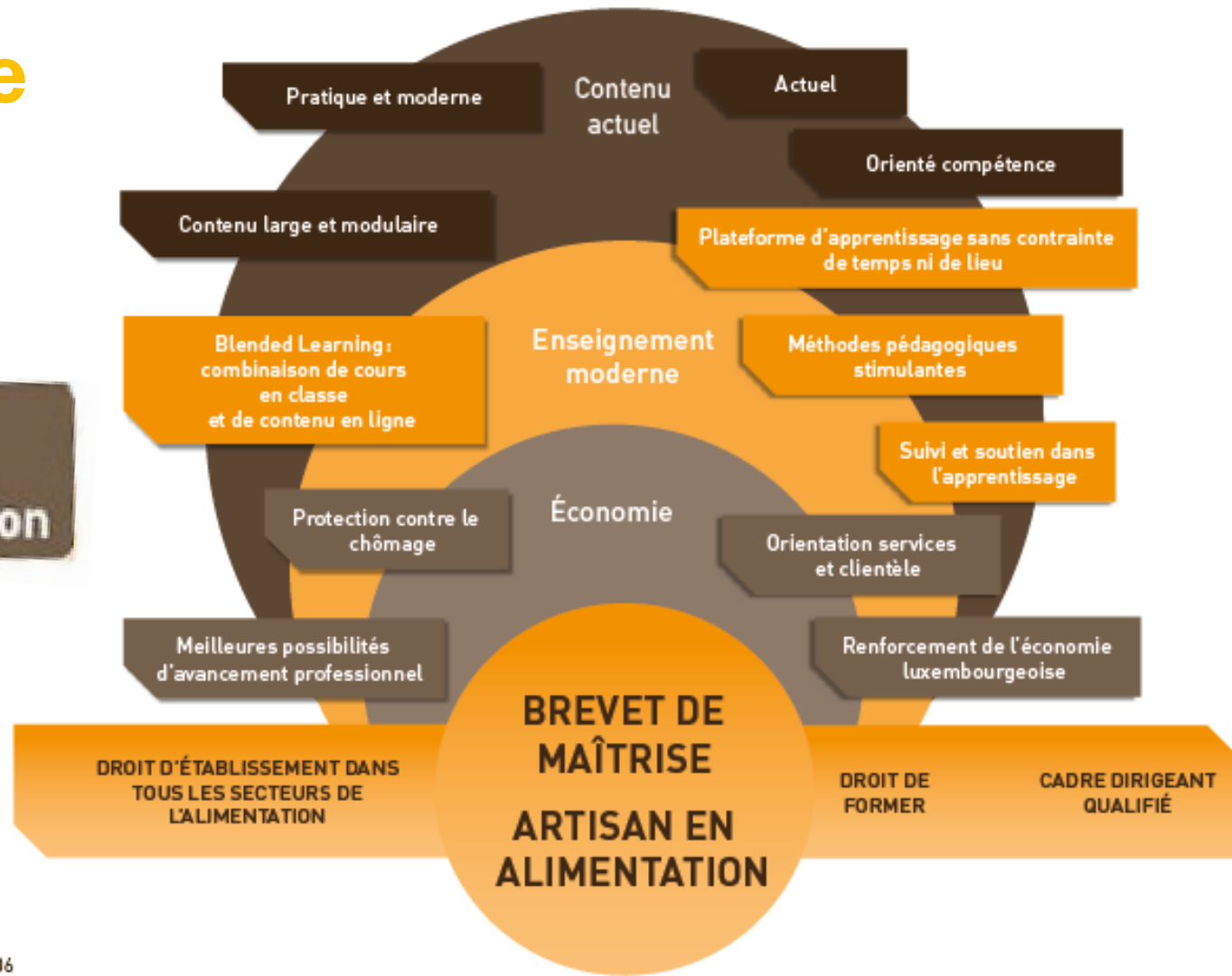
**Un total de
715 hrs de cours
sur 3 années
+ préparation individuelle
+ examens**



La réalisation pédagogique & didactique

- ✓ **Un apprentissage indépendant du temps et du lieu**
 - Plateforme d'apprentissage Moodle (elearning.cdm.lu)
 - Salles d'apprentissage à la CdM
- ✓ **Concepts & Méthodes didactiques actuels**
 - Constructive Alignment
 - Blended Learning
- ✓ **Formations pour candidats & formateurs**
 - Introduction à l'apprentissage auto-organisé
 - Plate-forme d'apprentissage (web-based)
 - Train the trainer

Projet pilote



Bilan intermédiaire



Compétences transversales & médias

- **Compétences visées**
 - L'orientation vers des solutions -> innovation
 - La capacité d'adaptation
 - La polyvalence
 - Compétences médias (à partir de l'inscription, extranet, cours, évaluations en ligne, outils digitaux, etc.)
- **Niveau 6 du CLQ visé**
 - Qualification = ticket d'entrée qui permettra l'auto-évolution
 - Digitalisation n'est pas une fin en soi - suite logique d'une ouverture d'esprit qui est développée au sein du BdM

Outils digitaux de support

- **Soutien Digital Lëtzebuerg "WhatAVenture"**
 - Plateforme pour création de son propre projet d'entreprise (Business Model Canvas)
- **Opportunités de digitalisation (E-business) pour les métiers de l'alimentation - cf programme de formation**
- **Brainyoo - Application Cardfile et logiciel d'apprentissage**
- **Learning Management System (Moodle) et concept Blended Learning**
- **Logiciels en place dans majorités de métiers - suite logique de l'évolution technologique**

CdM goes digital "eBM"

Ce que nous proposons déjà

- ✓ **Inscription en ligne**
- ✓ **Espace personnalisé**
- ✓ **Inscriptions et gestions des modules cours & examens**
- ✓ **Plateforme Moodle (LMS Learning Management System)**
- ✓ **Archivage documentaire**
- ✓ **Communications SMS et Mail automatisées & individualisés**
- ✓ **Confirmations inscriptions, facturation, conventions, etc.**
- ✓ **Paiement en ligne (cartes bancaires & Paypal)**



CdM goes digital "eBM"

Ce que nous sommes en train de développer

- **Extranet "Formateurs"**
 - Groupe de travail 5-6 formateurs
 - Saisie digitale des présences
 - Agenda et horaires
 - Mise à disposition de support de cours
- **Analyse données qualitatives**
 - statistiques, tendances & qualité des données via BI



Lessons learned et défis

- **Offre possibilités & lieux d'apprentissage :**
 - **Support plateforme d'apprentissage en ligne et soutien des candidats et formateurs dans l'évolution pédagogique**
 - **Trop peu d'activités et de contenus digitaux : Contenus d'apprentissage ciblés et axés "compétences" sur Moodle**
 - **Ressources importantes pour le soutien et l'accompagnement**
- **Embarquer les formateurs! :**
 - **Accompagner les formateurs dans le changement et dans le nouveau rôle pour qu'ils savent varier les méthodes pédagogiques et se remettre en question**
- **Candidats sont prêts mais n'ont parfois pas le matériel adéquat**

Clin d'oeil ;-)



Merci pour votre attention

